

制度の充実を図りながら 女性の活躍の場を広げる



株式会社 加賀田組

代表取締役社長 市村 稔さん



男性が多い職場で、女性の働きやすさを整える

ここ数年、建設業界でも女性の進出が盛んですが、当社でも女性社員を意欲的に採用しています。もともと男性が多い業界ですから、その中で建設業の現場で働きたいと志望してくる女性は、仕事に対する高い意識を持っています。そんな優秀な女性たちが、ライフスタイルの変化にとらわれず、無理なく働き続けられる職場環境を整える中で、男女ともに働きやすい職場づくりを行っていきたいと考えています。また当社では、新入社員に対して部署のOJTとは別に、先輩社員が仕事上の指導・教育や、職場での不安や悩みの聞き役となるチーチャー制度を導入しています。その場合も女性社員には他部署の女性社員がチーチャーとなり、より相談しやすい環境づくりに配慮しています。あらゆる分野の最前線で女性が活躍している現代、建設業界でもますます女性の活躍が期待されています。

充実した支援でワーク・ライフ・バランスを促進

優秀な人材が長く働き続ける上で、育児や介護と仕事を両立できる支援制度は欠かせません。当社でも各種支援制度を整えており、育児、介護ともに休業の取得実績があります。介護休業は、取得時にいつまでに職場復帰できるか、という期間を予測することが難しく、同時期に複数の家族を介護した社員の場合には休業期間を延長した例もあります。その場合も、本人と相談し、取得方法についてのアドバイス等も行っています。

各種制度を整え、メリハリのある働き方をバックアップ

その他の取組として毎週月・水・金曜日をノーギャラリーと定め、当日は全社員のパソコンに、ノーギャラリーを知らせるメッセージが流れるよう設定しています。中には業務の都合で定時に帰宅できない社員もいますが、それでも会社は社員に呼びかけ続けることが大切です。また、職員組合を通じて要望のあった有給休暇の連続取得について、平成25年には最長10連休を計画的に付与しました。必要なメッセージを発しながら、社員の意見も尊重し、双方が理解し合い、より良い職場にしていくことが最も適切だと考えています。

※本文内容は、専務執行役員 管理本部長兼 経営企画室長 富山 武志さんへのインタビューによります。

所在地／新潟市中央区万代4丁目5番15号

代表者／市村 稔

業種／建設業

従業員数／393名(女性45名、男性348名)

HPアドレス／<http://www.kagata.co.jp/>

経営理念

信に由って行動し、誠をもって創り上げる

言葉と行動に責任を持ち、常にベストな技術と知恵を駆使し、顧客の信頼と満足を誠実に追い求める企業を目指す。



管理本部 人事部 採用教育担当 野島 憲子さん

現在は人事部で採用や人材教育を担当している野島さん。新卒者を中心とした採用活動や、採用後の教育業務を行っています。採用活動が始まると、隔週で出張ということしばしばで、働き続ける野島さんにとっては家族の協力が欠かせないと話します。それでも重要な仕事をさせてもらえることにとてもやりがいを感じ、家族もイキイキと働く姿を見て応援してくれているといいます。建設業界は機械化が進んだことで、業務の男女差が緩和され、女性が力を發揮できる場面が増えたという野島さん。自分が入社した当時と比べても、女性の活躍の場が広がり、働きやすい職場環境が整備されたといいます。学生と接する中で、福利厚生や働きやすさが就職先を選ぶ重要項目であることも肌で感じているそうです。今後も、より魅力ある企業となるよう職場環境の改善を進め、自身も学生から「あの人と一緒に働きたい、だからあの会社に就職したい」と思ってもらえる人事担当を目指したいと話します。

CloseUP!

クローズアップ



営業統括部 営業部
今成 悠理子さん

昨年4月に営業職として採用された今成さん。部署で開催される勉強会では、講師役の先輩社員から、基本的な知識や契約の約款などについて学んでいるといいます。訪問先では企業のトップとお話しすることも多く、営業としての知識はもちろん、取引先の業界の話題についても勉強が必要だと感じているとのこと。昨年10月には、宅地建物取引主任者の資格を取得。幅広い知識を身に付けて、お客様に信頼される営業としてこれからもがんばっていきたいと抱負を語ります。



同社では毎年、社員とその家族に呼びかけ、高速道路の側道、および地域河川などにおける清掃のボランティアを行っています。作業現場の違いなどから、普段、会社ではありません接する機会のない社員同士が、ボランティア活動を通して一緒に汗を流すことでコミュニケーションが図られるといいます。また家族も参加することで、自然と家族同士の輪も広がると社員からも好評だといいます。